



## II SEMINARIO DE EMPLEO EN SALUD MENTAL

2.016

### "SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE RRHH POR COMPETENCIAS " "Empleando Salud Mental"



#### PLAZAS LIMITADAS

Seminario que tiene como objetivo capacitar en la selección y capacitación del trabajador según sus competencias y habilidades con el fin de promover la igualdad de oportunidades para acceder, mantener y progresar en un empleo o actividad laboral, teniendo en cuenta las características individuales que cada persona posee. La entrevista es el instrumento privilegiado para evaluar a los candidatos. De la destreza del entrevistador dependerá obtener la información necesaria y ponderar el grado de adecuación entre el postulante y el puesto de trabajo. Por ello se trabajará sobre las destrezas de la entrevista.

**Fecha: 2 de Noviembre de 2016**

**Duración: 8 horas**

**Plza. Mártires Carmelitas nº 7 1ºB-C (GUADALAJARA)**

## Programa:

Se presentarán dos tipos de entrevista la Entrevista de Exploración Focalizada y Entrevista de Evaluación por Competencias

De la destreza del entrevistador dependerá obtener la información necesaria y ponderar el grado de adecuación entre el postulante y el puesto de trabajo. Por ello se trabajará sobre las destrezas de la entrevista. Se presentarán dos tipos de entrevista la Entrevista de Exploración Focalizada y Entrevista de Evaluación por Competencias.

## Contenido:

9,30h.- **Competencias:** Qué incluye. Para qué sirven. Cómo se evalúan. Indicadores de competencias. Rangos o niveles de competencias. Flexibilidad y gestión de cambio. Estrategias en salud mental.

11,00h.- **Actores:** La empresa cliente (línea, RRHH); Área de Selección permanente; El candidato.

11,30h.- **Etapas:** Relevamiento del perfil de la posición / puesto. Relevamiento del perfil del postulante.

.

12,00h.- Pausa

12,30h.- **Evaluación individual de candidatos.** Entrevistas focalizadas. Tipos de preguntas. Flexibilidad y creatividad en resolución de problemas. "STAR" conductual. Redacción de informes.

.

14,00h.- Comida (por cuenta del alumno/a)

15,00h.- **Empresas:** Tipos. Estructura. Áreas. Organización. Plan estratégico. Cultura organizacional. RRHH. Selección de personal. Capacitación y desarrollo. Consideraciones y estrategias de intervención en salud mental. Evaluación. Entrevista laboral en salud mental. Tipos: a) exploración focalizada y b) por competencias. Entrevista Perfil laboral. Selección. Seguimiento.

17,00h.- Pausa

17,15h.- **Trabajo práctico** de aplicación y elaboración de plan de acción.

18,15h.- **Revisión** y puesta en común

19,30h.-**Cierre** de Seminarios

## **Docente:**

**Prof. Lic. TO Mariel Pellegrini, Buenos Aires, Argentina**

*Licenciada en Terapia Ocupacional. Especialista en Trabajo Comunitario (Universidad de Montréal, Canadá). Especialista en programas de empleo en salud mental (Universidad de Dartmouth, USA). Profesora en la carrera de grado y postgrado de Terapia Ocupacional, Universidad Nacional de Quilmes. Ex directora de carrera de Terapia Ocupacional (Universidad Nacional de San Martín e Instituto del Gran Rosario). Miembro titular de la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria CONEAU. Docente investigadora del Ministerio de Educación. Directora de Alpha Ocupacional. Presenta publicaciones y presentaciones a nivel nacional e internacional.*



*Con la colaboración de:*

**BBVA**

