



ASOCIACIÓN FEAFES INTEGRACIÓN LABORAL  
C/ HERNÁNDEZ MÁS, Nº 20 - 24  
28053 MADRID

# MEMORIA DE ACTIVIDADES DE FEAFES EMPLEO 2009

## 1. : INTRODUCCIÓN

La Asociación **FEAFES Integración Laboral – FEAFES Empleo**, se constituyó el 16 de septiembre de 2004, definiéndose estatutariamente como : *una organización de ámbito estatal, dotada de personalidad jurídica y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines y constituida para la coordinación, representación, gestión y defensa de los intereses empresariales de Centros Especiales de Empleo que tengan como objetivos el fomento, desarrollo y promoción del empleo de personas con trastorno mental.*

El objetivo de lograr la normalización del empleo en el colectivo personas con trastorno mental grave llevó a la Confederación FEAFES, a liderar y apoyar la creación de una asociación de Centros Especiales de Empleo españoles, específicos del colectivo y sin ánimo de lucro, que trabajara a favor de los derechos laborales de las personas con enfermedad mental, junto a las federativas ya establecidas y reconocidas de otros colectivos de personas con discapacidad.

El 2009 ha representado para Feafes Empleo un esfuerzo en busca de alianzas que permitan un salto cuantitativo y cualitativo en el desarrollo de esta entidad, con el ánimo de ser el referente del empleo del colectivo de personas con enfermedad mental en todo el territorio Nacional.

Para ello se ha mantenido contactos y reuniones para la creación de un grupo de trabajo formado por miembros de Feafes Empleo con el apoyo de asesores externos y la colaboración de FEACEM. El objetivo, desarrollar un plan estratégico a corto y medio plazo para Feafes Empleo, que permita el impulso necesario para el avance de la entidad y con ella la de sus socios y del colectivo de personas con enfermedad mental, ese impulso pasa por la creación de una estructura propia de Feafes Empleo y por consiguiente la búsqueda de la financiación necesaria para la creación de la misma.



## 2. FINES DE LA ASOCIACIÓN

FEAFES Empleo tiene como **fin básico**:

- la defensa, representación y gestión de los intereses económicos y socio-laborales de las empresas y entidades que la integran así como la defensa de los intereses legítimos **del sector** a nivel colectivo en el ámbito de los intereses socio-laborales que le son propios a las Asociaciones Empresariales

Como **finés específicos**:

- Promover la **mejora de las condiciones de vida** de las personas con trastornos mentales a través del trabajo, promoviendo el empleo como una actividad productiva y digna para la persona.
- Fomentar y promover el **desarrollo económico y competitividad** de los Centros Especiales de Empleo y servicios formación y de inserción laboral
- Ejercer la **representatividad, el liderazgo y la interlocución** ante las Administraciones públicas y otras Entidades y Federativas, en defensa de los intereses comunes de sus asociados.
- Promover, desarrollar y fomentar **la acción formativa** relacionada con el ámbito de empleo de las personas con enfermedad mental, con el fin de mejorar su empleabilidad en el mercado laboral

## 3.- COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA.

Este año se ha producido el cambio del comisionado por Feafes, D. Máximo Sanabria, por D. Félix Pena. También en Diciembre ha presentado ante Feafes su renuncia como comisionado D. Alfonso Tenzón, quedando pendiente por parte de Feafes el nombramiento de un nuevo Comisionado.

D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Isabel Rodríguez Montes. AFAUS –**PRESIDENTA**  
D<sup>a</sup>. Anna Cohí Ramón. DAU-**VICEPRESIDENTA**  
D. Gregorio Bercedo. F. MANANTIAL-**SECRETARIO**  
D. Juan Vila Cifo. AFAEPS- **TESORERO**  
D<sup>a</sup>. Cristina Elías. GIRASOL – **VOCAL 1º**



D. Javier González Díaz. INICIATIVAS LABOR H.Q.- **VOCAL 2º**  
D. Enrique Palacios. ILEM-ARFES- **VOCAL 3º**  
D. Pablo de Blas Mateo. ASOVICAUTO S.L – **VOCAL 4º**  
D. Máximo Sanabria Santervas. FEAFES - **VOCAL 5º.**  
D. Felix Pena (sustituyendo a D. Maximo Sanabria)  
D. Alfonso Tazón Alonso. FEAFES – **VOCAL 6º**

#### **4.- SOCIOS DE FEAFES EMPLEO:**

Feafes Empleo se Constituye en acta Fundacional de 16 de **septiembre de 2004** con el apoyo de FEAFES y 8 socios Promotores:

- CEE Taller DAU (Barcelona)
- CEE AFAEMTO Despertar ( Toledo)
- CEE AFAUS pro Salud Mental ( Guadalajara)
- CEE Puente Meni S.L. (Valladolid) (Actualmente Serviolid 2001 S.L.)
- CEE AFAEPS ( Albacete)
- CEE Inicativas Labor H.Q. Manufacturas S.L.( Santander)
- CEE Asovicauto S.L. ( Soria)
- CEE Ilem-ARFES (Logroño)

En **Mayo de 2006** se incorporan como socios:

- CEE Girasol (Mallorca)
- CEE Ligall Art Grafic ( Menorca)
- CEE Itinera (Las Palmas de Gran Canarias)
- CEE ALFAEM La Senda (León)
- CEE Empleo Social S.L. (La Coruña)
- CEE Raep S.L. (Victoria)
- CEE Dédalo S.L. (Badajoz)

En **Noviembre de 2007** se incorporan como socios:

- CEE AEMIS S.L.(Badajoz)
- CEE AURORA (Tarragona)
- CEE Manipulats AREP (Barcelona)
- CEE Elkarkide S.L. (Navarra)

En **Mayo de 2008** se incorpora como socio:

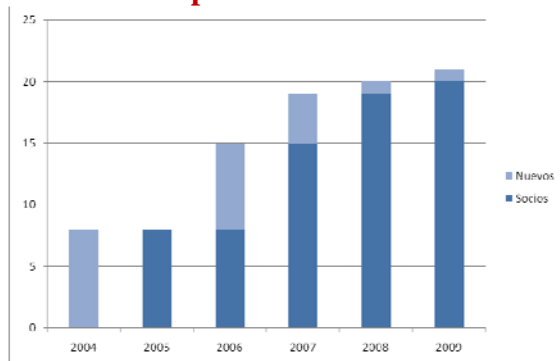
- AMMFEINA ( Barcelona) y representa a 17 CEE

En **Diciembre de 2009** se incorpora como socio:

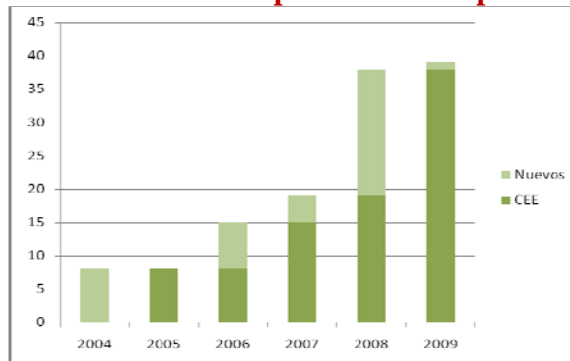
- Socialmancha ( Guadalajara)



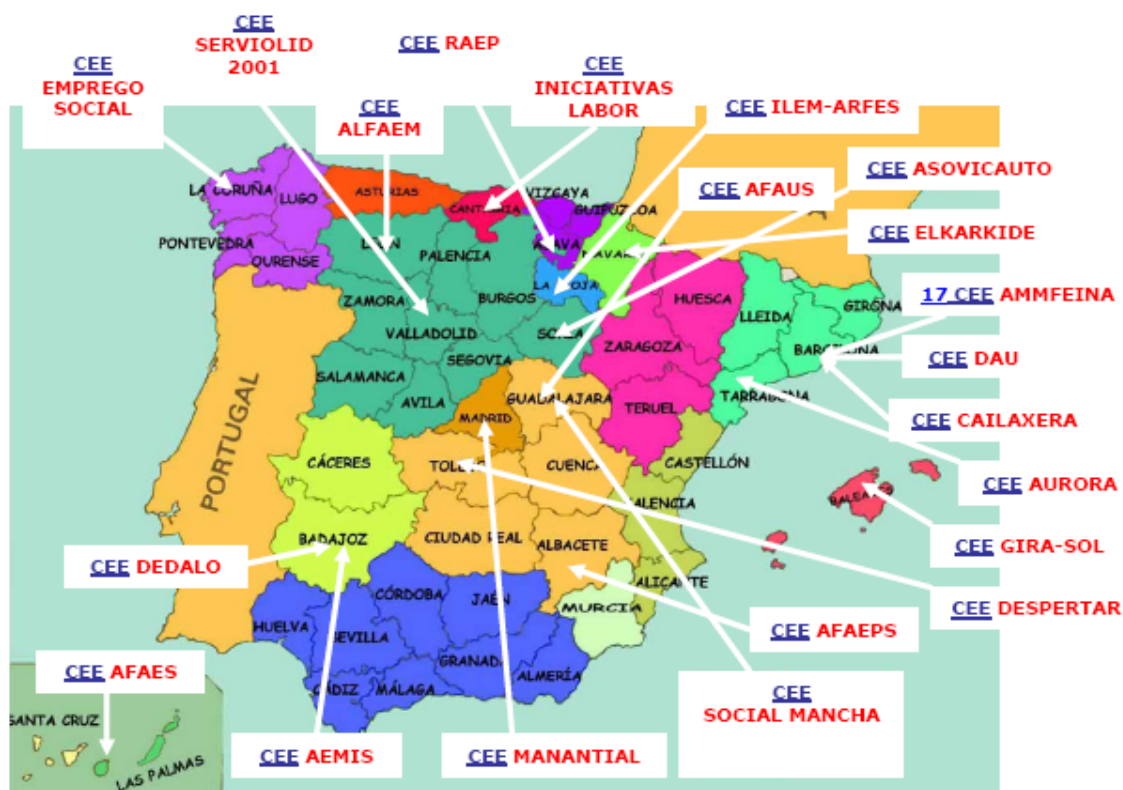
### Incorporación de Socios



### Nº de Centros Especiales de Empleo



En la actualidad **Feafes Empleo** la componen **22 entidades** asociadas que representan a **39 Centros Especiales de Empleo**, **1.500 trabajadores** con discapacidad, mayoritariamente por trastorno mental grave, y **154 trabajadores** contratados en Empresa ordinaria en régimen de Trabajo con Apoyo. Teniendo representación en **12 Comunidades Autónomas**.



## 5.- ACTIVIDADES DE LOS C.E.E. MIEMBROS DE FEAFES EMPLEO

- ✓ Estuchado de medicamentos
- ✓ Fabricación, mantenimiento mobiliario urbano
- ✓ Carpintería y restauración de muebles
- ✓ Venta de material de oficina
- ✓ Venta de antigüedades
- ✓ Venta de prensa
- ✓ Manipulado artes gráficas
- ✓ Imprenta
- ✓ Serigrafiado
- ✓ Encuadernación
- ✓ Lavanderías
- ✓ Jardinería



- ✓ Reparto publicitario
- ✓ Servicio limpieza
- ✓ Reciclados
- ✓ Ropa de trabajo
- ✓ Arreglos de ropa
- ✓ Montajes industriales
- ✓ Catering
- ✓ Manipulados generales.
- ✓ Trabajos forestales
- ✓ Trabajos Agrícolas
- ✓ Limpiezas de parques
- ✓ Limpieza de playas
- ✓ Limpieza de oficinas y naves

## 6.- REUNIONES DEL ORGANO DE GOBIERNO

Durante el año 2009 se han celebrado 3 reuniones de **Junta Directiva**:

- 18 de Mayo de 2009
- 16 de Junio de 2009
- 14 de Diciembre de 2009

Y una **Asamblea General**:

- 14 de Diciembre de 2009.

## 7- ACCIONES ORGANIZATIVAS EN 2009

Entre los objetivos de la asociación está el fomento de dinamización en la participación de las actividades de los centros y constante comunicación con ellos para atender a la realidad de sus situaciones e informar sobre todo de los nuevos acontecimientos que ocurren a nivel de empleo protegido en España, así como coordinar las actividades que se proponen desde la patronal FEACEM, apoyar en la medida de lo posible, orientar, consultar con los centros o proponer ideas, facilitar la búsqueda de financiación, fomentar la participación a concursos, y buscar mejoras de gestión.

- **Reuniones** mantenidas para la **creación del Grupo de Trabajo** del plan de acción de **Feafes Empleo**:
  - 26 de Mayo de 2009 en Barcelona
  - 25 de Noviembre de 2009 en Barcelona
  - 30 de Noviembre de 2009 en Madrid
  
- **Reuniones** grupos de trabajo **FEACEM**
  - 10 de Febrero de 2009
  - 25 de Febrero de 2009
  - 10 de Junio de 2009
  - 22 de Junio de 2009
  
- **Reuniones** de Junta Directiva de **FEACEM**
  - 5 de Marzo de 2009
  - 17 de Marzo de 2009
  - 21 de Abril de 2009
  - 23 de Mayo de 2009
  - 26 de Mayo de 2009
  - 15 de Julio de 2009
  - 24 de Septiembre de 2009
  - 1 de Diciembre de 2009
  
- **Asistencia** a la **Asamblea** de **FEACEM**
  - 1 de Diciembre de 2009
  
- **Reuniones** con la Comisión Permanente de **FEAFES**
  - 23 de Abril de 200

## **8.-ANALISIS DE LA SITUACION DE LOS CEE**

Desde FEACEM se nos paso una ficha para cumplimentar con datos de nuestros Centros Especiales de Empleo, datos sobre el número de trabajadores, tipo de discapacidad, tipo de contrato, marco normativo, datos de producción... el objetivo tener datos reales de los CEE, como les afecta la crisis, tipo de producción... que facilite el trabajo a la hora de negociar con la administración. Estos datos son de gran interés también para Feafes Empleo, pues nos permiten un mayor conocimiento de nuestros socios.





Decir que han respondido el 32 % de los socios.

## **9.-ACTIVIDADES DE DIFUSION Y DIVULGACION**

Se ha realizado un importante esfuerzo en la creación de una página web de Feafes Empleo, que además de dar a conocer a la entidad también sirviese para conocer a los distintos socios que la componen, siendo uno de los objetivos de continuidad de trabajo para el 2010.

La página pretende no solo dar información a los socios, sino a cualquier entidad que precise información sobre empleo protegido para personas con enfermedad mental.

Desde la creación de la página se vienen recibiendo correos solicitando información más concreta relacionada con el empleo o la creación de CEE.

[www.feafesempleo.org](http://www.feafesempleo.org)

## **10.-MEDIOS HUMANOS**

Este año Feafes Empleo ha contado con un Administrativo en plantilla durante cuatro meses y un grupo de trabajo constituido por la Vicepresidenta; el Secretario y la Presidenta de Feafes Empleo y el Gerente de AMMFEINA, realizándose entre los mismos un reparto de tareas encaminadas al funcionamiento de Feafes empleo, la atención a sus socios y el cumplimiento de sus fines

Actividades realizadas:

- Realización de proyectos
- Apoyo y asesoramiento a socios
- Atención a demandas externas (información)
- Búsqueda de apoyos y alianzas
- Participación en grupos de trabajo
- Actualización de datos
- Búsqueda de información
- Transferencia de buenas practicas

## **11.-MEDIOS MATERIALES**

Durante el 2009, Feafes Empleo ha contado como medios materiales, con una aportación de Feafes de 6000€y las cuotas de los socios (ver memoria económica) y el apoyo desde FEAFES confederación a nivel de infraestructura (instalaciones,



equipos informáticos, telefonía, espacios de reuniones, espacios de trabajo...) y de consumibles (material de papelería, tinta.....)

## **12.- PLAN DE ACCION PARA EL 2010**

### **➤ CONSOLIDACIÓN Y CRECIMIENTO:**

- Consolidar la estructura material , económica y humana de gestión
- Crecimiento y consolidación de Centros asociados y representatividad

### **➤ VINCULACIÓN Y COMUNICACIÓN:**

- Plan de comunicación Interna y de actividades
- Plan de comunicación Externa y de actividades

### **➤ RECONOCIMIENTO, REPRESENTACIÓN E INTERLOCUCIÓN:**

- Presentación a Administración y a organizaciones sectoriales
- Participación activa en FEACEM
- Participación compartida con Feafes en el ámbito empleo

### **➤ APORTACIÓN, COOPERACIÓN Y PARTICIPACIÓN**

- Diseño herramienta de Buenas Prácticas para la inserción laboral de personas con enfermedad mental
- Participación /organización en estudios e investigaciones, Jornadas y seminarios